

ARBEJDSTILSYNET

Faglærere og undervisere fra erhvervsskoler mm.
2018

Morten Vestergaard





Arbejds miljøloven

§ 1. Ved loven tilstræbes at skabe

1) et sikkert og sundt arbejdsmiljø, der til enhver tid er i overensstemmelse med den tekniske og sociale udvikling i samfundet.

2) grundlag for, at virksomhederne selv kan løse sikkerheds- og sundhedsspørgsmål med vejledning fra arbejdsmarkedets organisationer og vejledning og kontrol fra Arbejdstilsynet.

§1 a. Loven omfatter det fysiske og psykiske arbejdsmiljø

Lovens hovedområde er arbejde for en arbejdsgiver.

Arbejdstilsynets opgaver

- Arbejdsmiljøloven (hovedområde)
- Udenfor AML:
 - Rygeloven
 - Udstationeringsloven vedr. RUT – Registret for Udenlandske Tjenesteydere
 - Markedsovervågning vedr. maskiner, personlige værnemidler, trykbeholdere, elevatorer, ATEX, REACH, reguleret via EU-direktiver m.v.
 - Seveso - risikovirksomheder



Handlingsplan frem til 2020

Regeringens mål for arbejdsmiljøet i 2020 er at:

Antallet af alvorlige **arbejdsulykker** set i forhold til antallet af beskæftigede er reduceret med 25 procent

Andelen af beskæftigede, der er **psykisk overbelastede**, er reduceret med 20 procent

Andelen af beskæftigede, der har **muskelskeletoverbelastninger**, er reduceret med 20 procent.

Hvordan fører vi tilsyn ?

- **Risikobaserede** tilsyn
- Alvorlige / mange arbejdsulykker
- Alvorlige klager, anonymt
- Alvorlige erhvervsbetingede sygdomme, anonymt
- Opfølgning og kontrol på tidligere tilsyn
- Tilsyn med social dumping
- Skærpet tilsyn efter forbud
- Grænsekontrol og produktkontrol (MO)



Risikobaseret tilsyn

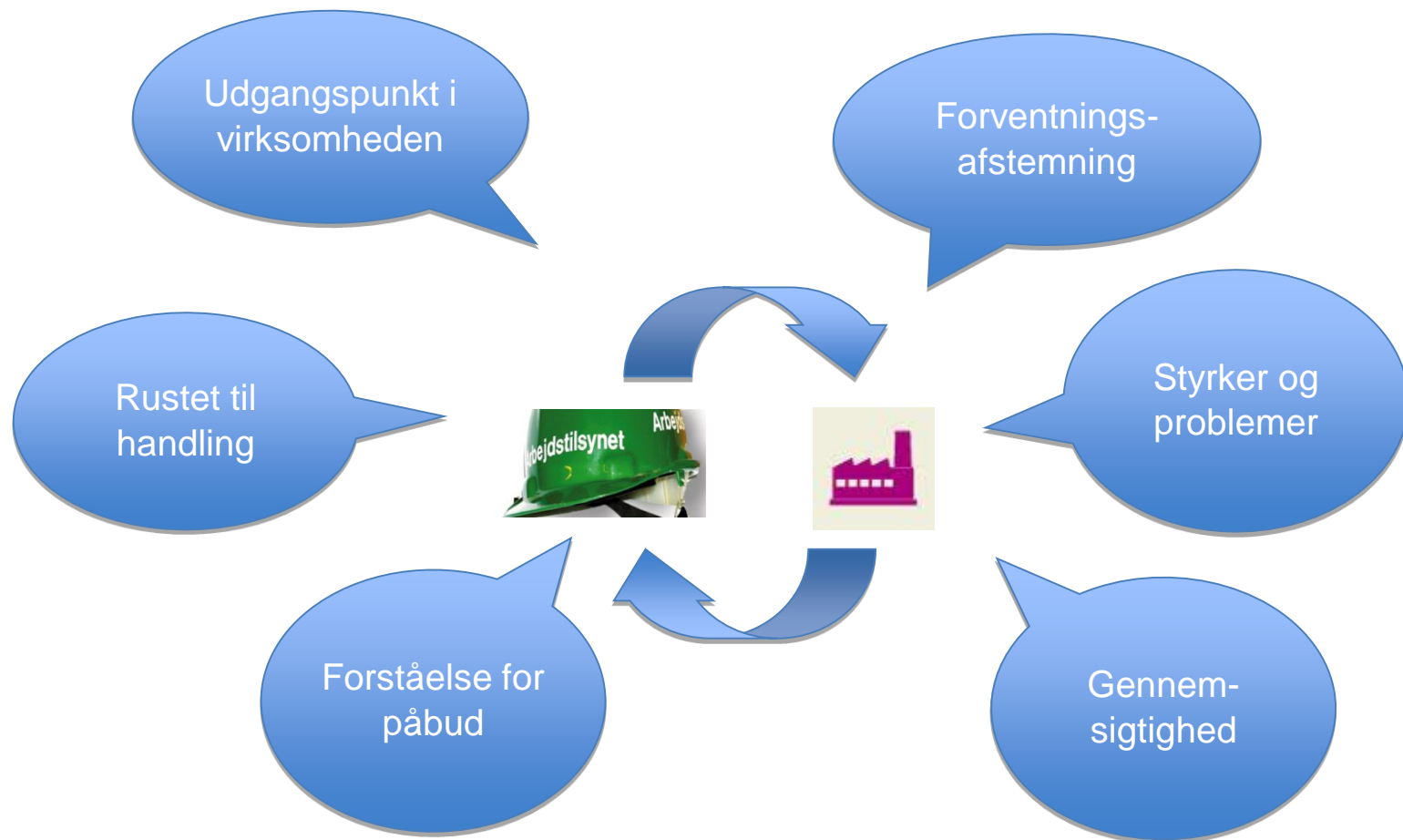
- Risikobaseret tilsyn retter sig mod virksomheder med særlige udfordringer i branchen eller på virksomheden, suppleret med stikprøvebesøg på andre virksomheder
- Arbejdstilsynet varsler elektronisk min. 1 måned før tilsynet
- Der sendes en mail med link til www.at.dk til Jur-enheden, så man kan forberede sig på tilsynet
- Tilsynsbesøget er fortsat uanmeldt
- Ekstra anmeldt tilsyn hvis nødvendigt efter første tilsynsbesøg
- Vi besøger P-enhederne
- Midlertidigt og skiftende arbejdspladser, der kan ringes



Et risikobaseret tilsyn indebærer

- Virksomhederne skal **ved dialog** motiveres til at selv at løse problemerne – også efter tilsynet
- Vi kontrollerer arbejdsmiljøet
- Vi har generelle retningslinjer for hvornår arbejdsmiljøproblemer behandles som **bagateller**
- Vi spørger til **Unge og Nyansatte**
- Vi vejleder **små virksomheder om løsninger**
- Vi tilbyder at vejlede om **Sundhedsfremme**
- Vi vejleder om årlig arbejdsmiljødrøftelse
- Virksomheder med påbud (alle typer) eller vejledning om psyk får nyt RT efter 1-2 år, men der kan også gå kortere tid

Dialog på tilsyn - elementer



Bagateller – en model for vurdering



*Hvor stor skade
eller gene?*

Hvor tit?

Hvor længe?

Er der igangsat tiltag?



Reaktionsformer

- Forbud og strakspåbud
- Påbud med frist
- Rådgivningspåbud
- Afgørelse uden handlepligt (AUH)
- Undersøgelsespåbud
- Vejledning
- Bøde ved grove overtrædelser eller manglende efterkommelse af påbud



Smiley-ordning



Ingen udestående med Arbejdstilsynet



Strakspåbud, påbud



Alle rådgivningspåbud og forbud



Arbejds miljøcertificerede virksomheder

Smiley-bekendtgørelse bekt. nr 1276 ændres 1. juli 2018

- Varighed af den grønne smiley forkortes fra 5 til 3 år
- Rød eller gul smiley kan alene opgraderes til grøn smiley ved nyt tilsyn
- En gul smiley på baggrund af formelle afgørelser (fx APV), lyser nu som minimum i 3 mdr. i stedet for 6 mdr.





Rådgivningspåbud

- Påbud om rådgivning gives for at arbejdsgivere og bygherrer bliver i stand til at løse og forebygge arbejdsmiljøproblemer og styrke arbejdsmiljøarbejdet.
- Gives ved arbejdsmiljøproblemer som er alvorlige eller komplekse på afgrænsede områder, f.eks.
 - Maskiner, intern færdsel, akustik og støj
 - Det kemiske område
 - Tunge løft og ensidigt gentaget arbejde
 - Indeklima og biologiske agenser
 - Mobning, herunder seksuel chikane
- Ved mange arbejdsmiljøproblemer (5 eller flere)
- Ved undersøgelsespåbud på det psykiske, kemiske eller andre områder



Psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet kan reagere i forhold til psykisk arbejdsmiljø, hvis der er en sikkerheds- og sundhedsmæssig risiko, som er forbundet med ansattes arbejdsfunktion.

Høje følelsesmæssige krav

Mobning

Stor arbejdsmængde
og tidspres

Vold og voldsforebyggelse

Oplysninger hentes ofte ved gruppeinterview suppleret med oplysninger om sygefravær, APV, trivselsundersøgelser osv.

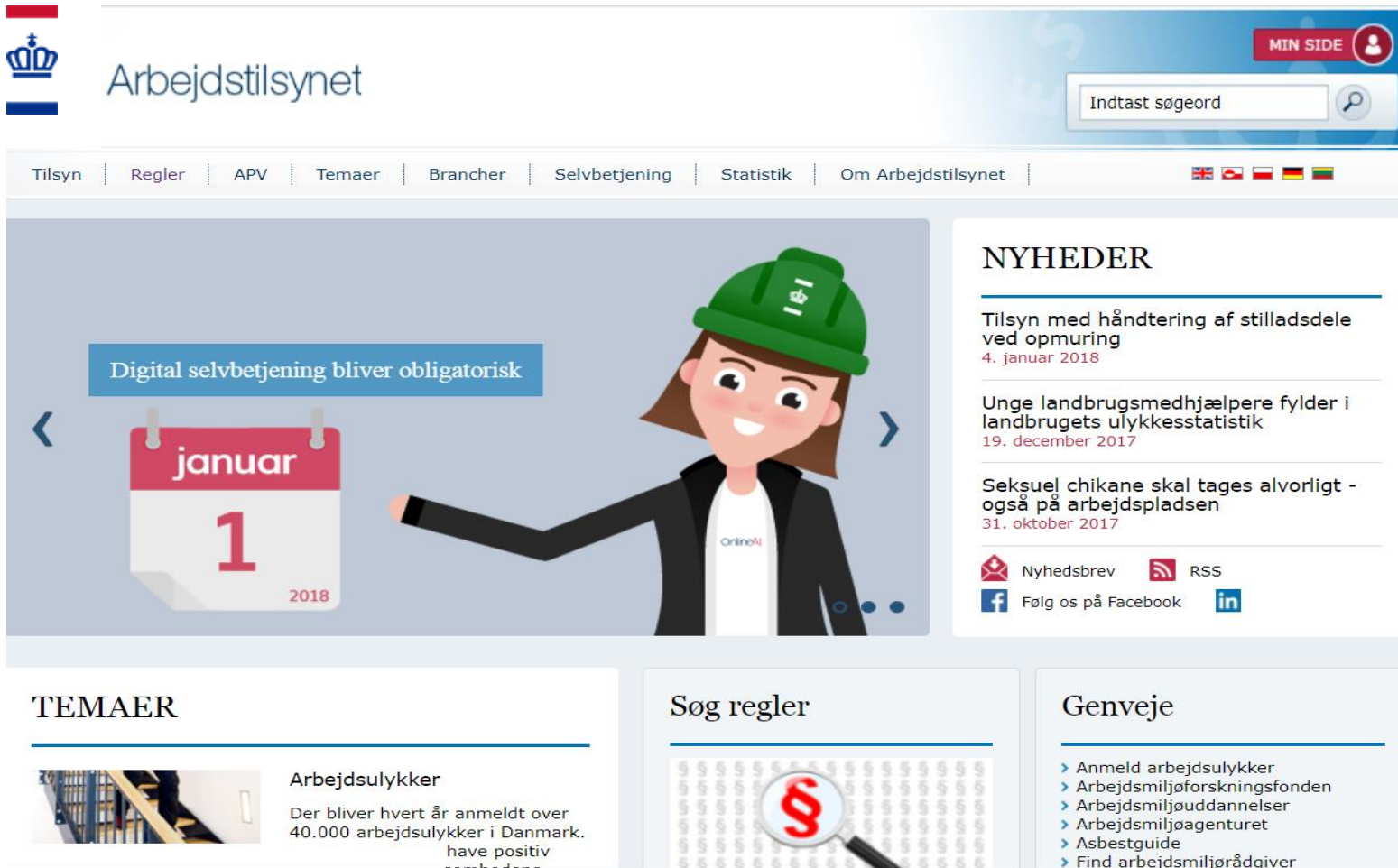


Arbejdstilsynets rammer i forhold til psykisk arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet kan *ikke* reagere på fx

- frustrations- og irritationsmomenter
- uhensigtsmæssige arbejdsgange
- uoverensstemmelser
- Jobusikkerhed / forandringer
- manglende udviklingsmuligheder
- lønforhold

Kom godt i gang med "Min side"



The screenshot shows the homepage of the Danish Labour Inspectorate (Arbejdstilsynet). At the top left is the logo and name. To the right is a search bar with the placeholder text "Indtast søgeord" and a magnifying glass icon. Below the search bar is a navigation menu with links: Tilsyn, Regler, APV, Temaer, Brancher, Selvbetjening, Statistik, and Om Arbejdstilsynet. On the right side of the menu are flags for Denmark, Norway, Sweden, Germany, and Poland. The main content area features a large banner with a woman in a green hard hat and a calendar showing "januar 1 2018". A blue box above the calendar says "Digital selvbetjening bliver obligatorisk". To the right of the banner is a "NYHEDER" (News) section with three articles: "Tilsyn med håndtering af stilladsdele ved opmuring" (4. januar 2018), "Unge landbrugsmedhjælpere fylder i landbrugets ulykkesstatistik" (19. december 2017), and "Seksuel chikane skal tages alvorligt - også på arbejdspladsen" (31. oktober 2017). Below the news are icons for "Nyhedsbrev", "RSS", "Følg os på Facebook", and "in". At the bottom, there are three columns: "TEMAER" with a sub-section for "Arbejdsulykker" (Work accidents), "Søg regler" (Search rules) with a magnifying glass icon over a document, and "Genveje" (Shortcuts) with a list of links: "Anmeld arbejdsulykker", "Arbejds miljø forskningsfonden", "Arbejds miljø uddannelser", "Arbejds miljø agenturet", "Asbestguide", and "Find arbejds miljø rådgiver".



Nye regler om AMO

- Arbejdsgiveren skal skriftligt overfor AT dokumentere, at der er givet tilbud om supplerende uddannelse til AMO's medlemmer
- Mulighed for at indgå aftale om at sammenlægge den supplerende uddannelse
- AMO skal bidrage til kompetenceudviklingsplanen vedrørende supplerende uddannelse i forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse



Arbejdstilsynet

Principper for AMO-håndhævelse

Eksisterende håndhævelse:

Har virksomheden etableret en AMO

Har virksomheden haft en årlig arbejdsmiljødrøftelse

Har medlemmerne af AMO gennemført obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse

Nye elementer:

- I. Har arbejdsmiljøorganisationen bidraget til kompetenceudviklingsplanen vedr. supplerende uddannelse ifbm. den årlige arbejdsmiljødrøftelse
- II. Har medlemmerne af AMO fået tilbud om supplerende uddannelse eller er der indgået en aftale om sammenlægning af de 1,5 dags supplerende uddannelse

De nye principper håndhæves kun på virksomheder med materielle arbejdsmiljøproblemer.



Arbejdstilsynet

Vejledning om information

www.at.dk

AT på facebook

AT's Callcenter

tlf 70 12 12 88

eller at@at.dk:

- Arbejdsmiljø
- RUT
- mobbelinjen

Online.at.dk

arbejdsmiljoweb.dk

The screenshot shows the homepage of the Danish Labour Inspectorate (Arbejdstilsynet). At the top, there is a navigation bar with links for 'Nyheder', 'Presse', 'Kontakt', and 'Sitemap'. Below this is a search bar labeled 'Indtast søgeord'. The main content area features a large image of two women talking next to a blue car. To the right of the image are three main sections: 'Brancher' (Find din branche og de vigtigste regler), 'Temaer' (Asbest, rygning eller REACH), and 'Regler' (Få overblik over de vigtigste arbejdsmiljøregler). Below these are three smaller sections: 'NYHEDER' (Nye regler om sikkerhedsorganisation), 'DØDSULYKKER' (a bar chart showing 11 deaths in 2010 and 44 in 2009), and 'MOBNING PÅ JOBBET'.





Koordineret indsats mellem BFA'erne og AT

Brancher i 2017:

- Bygge-/Anlæg
- Døgninstitutioner og hjemmepleje
- Skoler
- Metal og maskiner
- Vejgodstransport
- Landbrug

Fokusområder

- Findes på at.dk under relevant branche

BFA-materialer





Hvad ser vi efter når der er svejsearbejde

- Er der etableret svejseudsug?
- Bliver udsugningen anvendt?
- Er udsugningen tilstrækkelig?
 - udsuget bliver anvendt men fjerner ikke alt svejserøg
 - udsuget er åbenlyst defekt, fx er slangen fuld af huller
 - der er kraftig lugt af svejsning på arbejdsstedet
- Har dén der svejser lovpligtig uddannelse?
- Sker der passiv udsættelse for svejserøg?
- Er der kontrolanordningen på udsugningen?
- Bliver den udsugede luft recirkuleret (sendt tilbage til lokalet)?

Er der undtagelser hvor AT ikke kræver udsugning?

- JA
- Men der er ikke en undtagelse i regelsættet – det er en konkret vurdering
 - Hvor der er tale om kortvarig opgave OG
 - der er ikke andre der udsættes OG
 - der ikke er tale om en etableret svejseplads OG
 - det er vanskeligt at etablere OG
 - det er TIG-svejsning OG
 - det under 100Amp OG
 - Der anvendes åndedrætsværn



Svejsning uden brug af etableret udsugning

- Når AT konstaterer at der svejdes uden brug af udsugning er udgangspunktet:
 - Arbejdsgiver får strakspåbud og juridisk vurdering af straffesag
 - Den ansatte vurderes



Svejsning hvor der ikke er etableret udsugning

- Når AT konstaterer at der svejses og der ikke er etableret udsugning er udgangspunktet:
 - Arbejdsgiver får strakspåbud og juridisk vurdering af straffesag
 - Straf ift den ansatte kan ikke komme på tale