

# Program for nationalt netværksmøde om diversitet på MI-erhvervsuddannelserne

## Dag 1 - Lærepladskonsulenter

12:00 – 13:00:

Ankomst og frokost

13:00 – 13:15:

**Velkomst og introduktion v/ Muneeza Rosendahl (Lige Adgang) og Anja Ougaard (Industriens Uddannelser)**

Muneeza Rosendahl er netværksmødets moderator. Hun er direktør i Foreningen Lige Adgang og har mange års praktisk erfaring med at arbejde med diversitet og inklusion. Muneeza har bl.a. faciliteret og undervist dansk erhvervsliv i, hvordan de kan skabe mere inkluderende arbejdspladser og rekruttere mangfoldige talenter. Muneeza er desuden certificeret Diversity and Inclusion Facilitator and Advisor ved Courage Institute.

Anja Ougaard er sekretariatschef for Metalindustriens Uddannelsesudvalg (MI) i Industriens Uddannelser.

13:15 – 13:45:

**Oplæg: Status på diversitet på erhvervsuddannelserne v/ Lumi Zuleta (Institut for Menneskerettigheder)**

Institut for Menneskerettigheder har udarbejdet undersøgelser, der redegør for, hvor ofte virksomheder stiller krav til elevernes etnicitet, når de søger lærlinge, og hvor svært kvindelige lærlinge har ved at få lærepladser ift. deres mandlige kollegaer.

13:45 – 14:05:

**Samtale mellem levede erfaringer fra lærlingenes vinkel**

- Jenniefer Bjerring, personvognsmekaniker, Ejner Hessel
- Jabbar Hassan, vedligeholdelsestekniker, Mercedes Benz

14:05 – 14:20:

Pause

14:20 – 15:10:

**Oplæg: Gode erfaringer fra virksomheder**

- Frederik Hansen, Henrik Hansen Automobiler A/S
- Balder Johansen, Logik & Co
- Hans Uhd Jakobsen og Susanne Bæk Jakobsen, Uddannelsescenter Ringkøbing Skjern
- Lars Pedersen, VM Tarm A/S

15:10 – 15:30:

Pause

15:30 – 16:50:

**Tema Bias v/ Muneeza Rosendahl (Lige Adgang)**

Vi er alle biased! Med andre ord – der er ingen, som kan sige sig fri fra dem. Bias handler bl.a. om de forforståelser vi alle har, men som nogle gange kan spænde ben for os i vores arbejde.

Vi dykker derfor ned i, hvad bias er, og tager et kærligt kig indad, og ser på hvordan vi kan blive mere bevidste om vores personlige bias, og hvordan vi kan arbejde med at nedbryde bias i vores samarbejde med virksomheder.

16:50 – 17:00

Afrunding på dagen

# Program for nationalt netværksmøde om diversitet på MI-erhvervsuddannelserne

## Dag 2 - Lærepladskonsulenter, ledere og chefer

7:00 – 8:45:	Morgenmad
8:45 – 9:00:	Velkomst og introduktion til dagens program v/ Muneeza Rosendahl (Lige Adgang)
9:00 – 9:45:	<p><b>Oplæg: Gode erfaringer fra skole v/ Allan Kortnum, direktør på Herningsholm Erhvervsskole &amp; Gymnasier og Maria Bøhnke, projektleder, Divérs, der står for Boss Ladies</b></p> <p>Herningsholm er en af de få erhvervsskoler, der oplever at kunne fastholde deres samlede elevtal og inden for få år har været i stand til at fordoble kvindelige elever. Det skyldes ikke mindst deres store fokus på diversitet og samarbejde med Boss Ladies.</p> <p>Direktør Allan Kortnum fortæller om, hvordan skolen har arbejdet med at styrke forholdene for kvindelige elever og lærlinge</p>
9:45 – 10:15:	<p><b>Paneldebat styret af Muneeza Rosendahl (Lige Adgang)</b></p> <p>Hvordan styrker vi arbejdet med at rekruttere, skaffe lærepladser og fastholde en mere divers målgruppe i metalindustriens uddannelser?</p> <p>Med udgangspunkt i netværksmødets oplæg og øvelser, drøfter et panel bestående af virksomheder, skoler og lærlinge ovenstående samt spørgsmål fra salen.</p> <p>Deltagere:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Allan Kortnum, Herningsholm Erhvervsskole og Gymnasier</li><li>• Maria Bøhnke, Divérs</li><li>• Jeanette Hassel, Mountain Top</li><li>• Hans Uhd Jakobsen, Uddannelsescenter Ringkøbing Skjern</li></ul>
10:15 – 10:25:	Pause
10:25 – 10:50:	<p><b>Dilemmaøvelse v/ Muneeza Rosendahl (Lige Adgang)</b></p> <p>Vi laver øvelser, om de dilemmaer, der kan opstå i arbejdet med lærepladser.</p>
10:50 – 11:15:	Workshop "Hvad kan vi gøre?"
11:15 – 11:45:	Udarbejdelse af "Call to action" – konkrete tiltag, man tager med hjem
11:45 – 12:00:	Afrunding og tak for i dag
12:00 – 13:00:	Frokost