

Inviter fremtidens talent ind

– og styrk cybersikkerheden



Tag en ny profil ind

– *hold ubudne gæster ude*

Med en datatekniker med speciale i cybersikkerhed kan din virksomhed byde den nyeste viden velkommen. I får et nyt talent, som kan være med til at styrke sikkerhedsindsatsen mange år frem i tiden.

I får en professionel, faglært cybersikkerhedstekniker. En lærling, der forstår både teknikken (SIEM, API'er, Patching) og forretningen (Awareness, Trusselsvurderinger, Risici). En der proaktivt bygger og vedligeholder de digitale forsvarsværker i virksomheden.

Form fremtidens cyberspecialister

Som virksomhed kan I tage en lærling ind, der lærer at:

- forstå grundlæggende principper for cybersikkerhed.
- beskytte IT- og OT-systemer mod hackerangreb og sikkerhedsbrud.
- opsætte og konfigurere netværk, herunder routere, switches og firewalls.
- designe og implementere netværks- og cloud-løsninger sikkert.
- sikre virksomhedens enheder og programmer mod cyberangreb og skadelig software.
- forstå og implementere lovgivning og frameworks som GDPR, NIS2 og ISO.
- identificere sårbarheder i systemer og anvende grundlæggende cybersikkerhedsprincipper.
- udføre overvågning og analyse af sikkerhedshændelser i IT- og OT-miljøer.



Uddannelsens forløb (varighed)
Hovedforløbet varer maks. 4,5 år, heraf
55 skoleuger.

Der kan ansøges om merit. For personer
over 25 år kan varigheden være kortere.
Uddannelsen udbydes med eux
med en længere varighed svarende
til 6 måneder.

Uddannelsens opbygning:



Grundforløb Hovedforløb oplæring Hovedforløb skole

Figuren er vejledende, idet antal og placering af hovedforløb på skolen varierer

Vigtig viden om at ansætte lærlinge

1. Bliv godkendt

I skal som virksomhed godkendes, før I kan indgå en uddannelsesaftale med en lærling. Søg om godkendelse på iu.dk eller scan QR-koden:



2. Find en lærling

Når I har en ledig læreplads, kan I slå den op på laerepladsen.dk.

I kan også få hjælp til at rekruttere den rette lærling fra de lærepladskonsulenter eller vejledere, der er ansat på erhvervsskolerne. De kan hjælpe med det administrative arbejde omkring det at ansætte en lærling.

Find skoler og kontaktoplysninger på www.ug.dk

Du kan også kontakte en af vores regionale konsulenter – som hjælper med at finde den helt rigtige profil til dit team. Du finder kontaktoplysninger på bagsiden.

3. Indgå en uddannelsesaftale

Når I har fundet en lærling, skal I indgå en uddannelsesaftale. I indgår en uddannelsesaftale ved at udfylde en blanket på laerepladsen.dk

Den underskrevne aftale skal sendes til lærlingens erhvervsskole. Aftalen gælder som ansættelsesbevis.

De mest almindelige typer uddannelsesaftaler:

Ordinær uddannelsesaftale:

Dækker hele uddannelsesforløbet. Virksomheden har med denne aftale det fulde uddannelsesansvar.

Kort uddannelsesaftale:

Dækker mindst én skoleperiode og én oplæringsperiode. Virksomheden har her kun uddannelsesansvaret i den periode, som aftalen løber.

Ny mesterlære:

Lærlingens grundforløb på erhvervsskolen erstattes helt eller delvist af praktisk oplæring i en godkendt oplæringsvirksomhed. I resten af uddannelsesforløbet uddannes lærlingen på samme måde som ved en ordinær uddannelsesaftale.

Du kan læse om alle typer uddannelsesaftaler på Børne- og Undervisningsministeriets hjemmeside www.uvm.dk, under erhvervsuddannelser og oplæring.



Opkvalificer jeres oplærings- og uddannelsesansvarlige
I AMU-systemet er der to kurser for virksomhedernes oplærings- og uddannelsesansvarlige. Kurserne giver viden om regler, retningslinjer og arbejdsopgaver for den uddannelsesansvarlige samt værktøjer til at få lærlinge til at trives og fastholdes på virksomheden.

Find de to kurser ved at gå ind på amukurs.dk og søge på kursusnr. 49995 og 49998.

AUB-tilskud

AUB udbetaler tilskud til arbejdsgivere med lærlinge på skoleophold. Virksomheden får automatisk lønrefusion og tilskud til befordring for lærlinge på eud. For lærlinge over 25 år skal AUB kende lærlingens løn, første gang lærlingen er på skoleophold, før pengene bliver udbetalt.

Læs mere, og oplys lærlingens løn her:



Hvad kan en lærling bidrage med til din virksomhed?



Cybersecurity-branchen er i dag præget af massiv kompetencemangel.

Ved at tage lærlinge ind er vi med til aktivt at opbygge de kompetencer, som virksomhederne efterspørger. I stedet for at konkurrere om den lille talentmasse, der findes i dag, investerer vi i at uddanne nye specialister.

Det bidrager ikke kun til vores egen kapacitet, men styrker samtidig hele Danmarks samlede cybermodstandskraft.

Frank Bach Sørensen
Senior Security Architect
IT Security
Terma A/S

Palle Just Pedersen
Senior Manager
Helpdesk & Support, IT
Terma A/S



IT-sikkerhed kræver praktisk erfaring, da 'den rigtige' sikkerhedsløsning kan være helt håbløs for kollegaer og kunder.

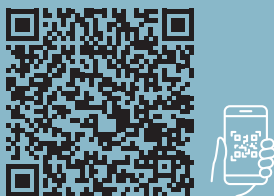
Der er brug for mange forskellige typer af datateknikere, dem der kan tale med brugerne og finder praktiske løsninger, dem der får tingene til at fungere i praksis, og dem der kontrollerer, at alt er i orden.

Mange systemer kræver ikke dyb viden for at udføre penetration tests, vi bruger standard hacker-værktøjer til at finde sårbarheder og forbedre sikkerheden - før hackerne gør livet surt for os.

Christian Bränniche Lund
CISO
Demant A/S

Vores konsulenter hjælper dig med at finde dit fremtidige talent

Scan QR-koden for kontakthinformation:



Eller find din regionale konsulent fra
Metalindustriens Uddannelsesudvalg på iu.dk