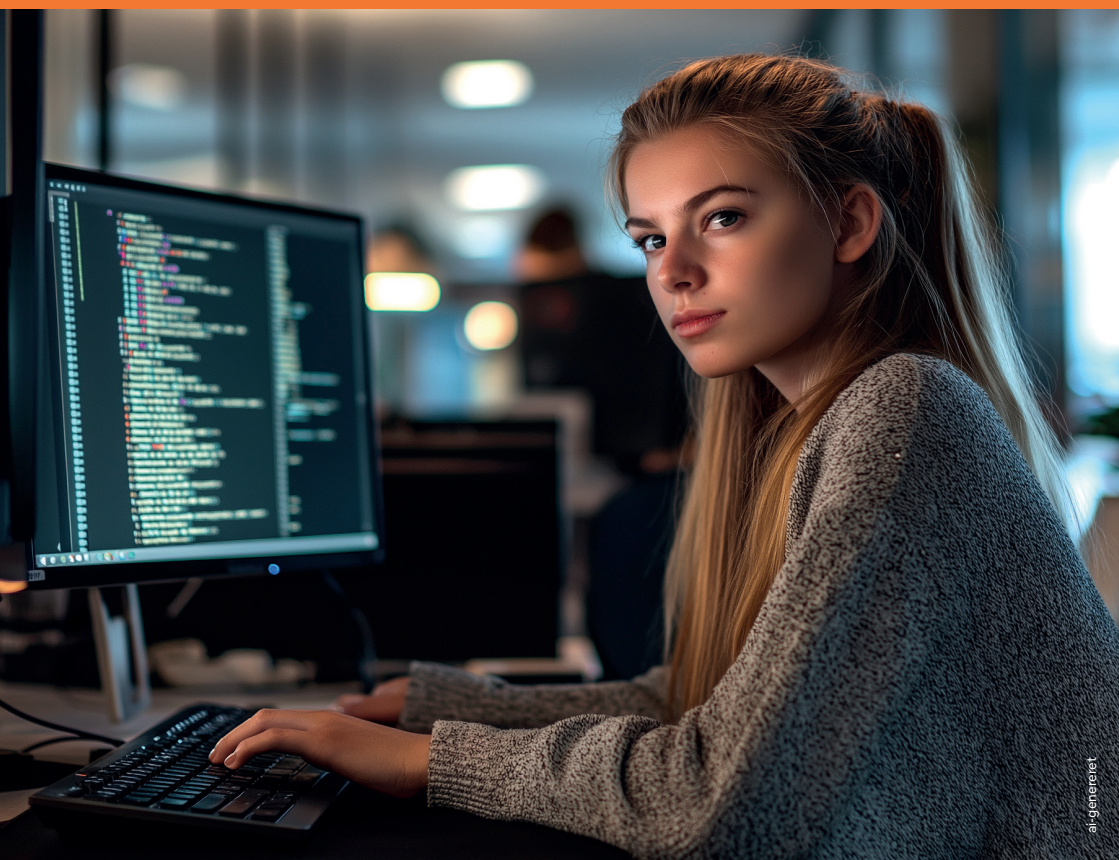


Inviter fremtidens talent ind

- og styrk sikkerheden



Tag en ny profil ind - hold ubudne gæster ude

Med en datatekniker med speciale i cybersikkerhed kan din virksomhed byde den nyeste viden velkommen. I får et nyt talent, som kan være med til at styrke sikkerhedsindsatsen mange år frem i tiden.

Form fremtidens cyberspecialister

Som virksomhed kan I tage en lærling ind, der lærer at:

- forstå grundlæggende principper for cybersikkerhed.
- beskytte IT-systemer mod hackerangreb og sikkerhedsbrud
- opsætte og konfigurere netværk, herunder routere, switches og firewalls
- designe og implementere netværks- og cloud-løsninger sikkert
- sikre virksomhedens enheder og programmer mod cyberangreb og skadelig software
- forstå og implementere lovgivning og frameworks som GDPR, NIS2 og ISO
- identificere sårbarheder i systemer og anvende grundlæggende cybersikkerhedsprincipper



Uddannelsens forløb (Varighed)

Hovedforløbet varer maks. 4,5 år, heraf 55 skoleuger.

Uddannelsens opbygning:

Der kan ansøges om merit. For personer over 25 år kan varigheden være kortere. Uddannelsen udbydes med eux med en længere varighed svarende til 6 måneder.



 Grundforløb  Hovedforløb oplæring  Hovedforløb skole

Figuren er vejledende, idet antal og placering af hovedforløb på skolen varierer

Vigtig viden om at ansætte lærlinge

1. Bliv godkendt

I skal som virksomhed godkendes, før I kan indgå en uddannelsesaftale med en lærling. Søg om godkendelse på iu.dk eller scan QR-koden:



2. Find en lærling

Når I har en ledig læreplads, kan I slå den op på laerepladsen.dk.

I kan også få hjælp til at rekruttere den rette lærling fra de lærepladskonsulenter eller vejledere, der er ansat på erhvervsskolerne. De kan hjælpe med det administrative arbejde omkring det at ansætte en lærling.

Skolerne er: Techcollege, Aarhus Tech, Mercantec, EUC Syd, Syddansk Erhvervsskole, Vejle eller Odense, ZBC, TEC og Herningsholm Erhvervsskole & Gymnasier. Find kontaktoplysninger på www.ug.dk

Du kan også kontakte en af vores regionale konsulenter – som hjælper med at finde den helt rigtige profil til dit team. Du finder kontaktoplysninger på bagsiden.

3. Indgå en uddannelsesaftale

Når I har fundet en lærling, skal I indgå en uddannelsesaftale. I indgår en uddannelsesaftale ved at udfylde en blanket på uvm.dk.

Den underskrevne aftale skal sendes til lærlingens erhvervsskole. Aftalen gælder som ansættelsesbevis.

De mest almindelige typer uddannelsesaftaler:

Ordinær uddannelsesaftale:

Dækker hele uddannelsesforløbet. Virksomheden har med denne aftale det fulde uddannelsesansvar.

Kort uddannelsesaftale:

Dækker mindst én skoleperiode og én oplæringsperiode. Virksomheden har her kun uddannelsesansvaret i den periode, som aftalen løber.

Ny mesterlære:

Lærlingens grundforløb på erhvervsskolen erstattes helt eller delvist af praktisk oplæring i en godkendt oplæringsvirksomhed. I resten af uddannelsesforløbet uddannes lærlingen på samme måde som ved en ordinær uddannelsesaftale.



Du kan læse om alle typer uddannelses-aftaler på Børne- og Undervisningsmini-steriets hjemmeside www.uvm.dk, under erhvervsuddannelser og oplæring.

Opkvalificer jeres oplærings- og uddannelsesansvarlige

I AMU-systemet er der to kurser for virksomhedernes oplærings- og uddannelsesansvarlige. Kurserne giver viden om regler, retningslinjer og arbejdsopgaver for den uddannelsesansvarlige samt værktøjer til at få lærlinge til at trives og fastholdes på virksomheden.

Find de to kurser ved at gå ind på amukurs.dk og søge på kursusnr. 49995 og 49998.

AUB-tilskud

AUB udbetaler tilskud til arbejdsgivere med lærlinge på skoleophold. Virksomheden får automatisk lønrefusion og tilskud til befordring for lærlinge på eud. For lærlinge over 25 år skal AUB kende lærlingens løn, første gang lærlingen er på skoleophold, før pengene bliver udbetalt.

Læs mere, og oplys lærlingens løn her:



Hvad kan en lærling bidrage med til din virksomhed?



"Det er et vigtigt skridt, at der nu bliver plads til lærlinge med en erhvervsuddannelse inden for cybersikkerhed. Den giver unge en stærk faglig forståelse allerede under oplæringen – og det er afgørende for både at vække interessen og løfte kompetenceniveauet i branchen.

Samtidig mangler mange virksomheder medarbejdere med de IT-kompetencer, der er nødvendige for at sikre driften – især inden for cybersikkerhed. Det er en stor udfordring at finde kvalificerede folk med den viden og de færdigheder, der skal til for at styrke beskyttelsen mod digitale trusler i Danmark."

Jim Bauer

Head of Cyber Academy,
Dubex A/S

"IT-sikkerhed kræver praktisk erfaring, da 'den rigtige' sikkerhedsløsning kan være helt håbløs for kollegaer og kunder.

Der er brug for mange forskellige typer af datateknikere, dem der kan tale med brugerne og finder praktiske løsninger, dem der får tingene til at fungere i praksis, og dem der kontrollerer, at alt er i orden.

Mange systemer kræver ikke dyb viden for at udføre penetration tests, vi bruger standard hacker-værktøjer til at finde sårbarheder og forbedre sikkerheden - før hackerne gør livet surt for os."

Christian Bränniche Lund

CISO, Demant A/S



Vores konsulenter hjælper dig med at finde dit fremtidige talent

Scan QR-koden for kontakthinformation:



Eller find din regionale konsulent fra
Metalindustriens Uddannelsesudvalg på iu.dk